

文化衝擊中， 我不禁一「笑」

作者：思恩
工場：東亞

出發宣教前，每當有人提及「文化衝擊」（cultural shock），便會心想：自己的第一站是相近文化的地區，應該不難適應吧。怎料文化衝擊不是源於當地生活，而是源於自己的國際團隊！二、三十位同工來自五湖四海，文化背景、思維模式和處事方法大相逕庭，但因著神的呼召聚在一處，成為一體。作為新丁的我，有許多需要學習和適應的地方。

散步

到埗完成自我隔離後，有兩位同工為了歡迎我，特意來接我去河邊「散步」，想帶我從室

內的侷促走向戶外，呼吸新鮮空氣。不過，他們所謂「散步」其實是競步，而且堅持走了兩小時。起步時，我輕鬆地邊講邊跟著他們走，之後漸漸話少了，開始喘氣，步速也慢下來；他們終於發覺了，回頭問候我，然後放慢腳步走在我旁。

晚上休息時，雙腳隱隱有點抽搐。剛完成隔離的我，足足兩個星期不見天日，只在室內做些伸展運動，一下子真的適應不來，他們的好意真令我有點哭笑不得，不知是 jogging（競步），還是 joking（開玩笑）。





獨立

經過兩個月的討論，直到出發前兩星期，自我隔離的安排仍在紙上談兵，沒有人承擔實務事宜。感恩最後有位同工「拍心口」代為安排一切，我才不用跟隨當地政府，住進收費高昂卻簡陋的隔離中心。到埗後跟他們相識相處過，大概明白箇中原因，或許因著文化差異，西方同工期望其他同工獨立自主，我卻期望同工能彼此照顧。而他們眼中的「獨立」是「在不麻煩別人的情況下，自己照顧自己」，難怪政府的隔離中心是最合適的安排。

這文化衝擊在我物色教會時，再一次發生。督導安排兩位同工各自帶我返教會，好讓我不用粗心便能安頓下來。不過，她們帶我出席一次教會後，都表示想有自己的社交圈，請我另覓教會。當刻我真的來不及反應，心裡面「吓？」了一聲，只好整理一下表情，禮貌地笑一笑。

面對文化衝擊，除了謙卑在神面前承認自己需要學習，整個團隊需要磨合，還需要帶點幽默感，把裡面的怨氣化為笑話：「哈！咁都得？」或是「唔係嘛！又嚟？」讓衝擊變成生活的調味料，品嚐其中的多元化，體驗神恩夠用。