

學習更多的信任和順服

作者：樂樂子
工場：西亞

大概兩年前，這裡的外國人居留政策有變，以遊客身分作短期居留的外國人，再不能延長他們的簽證，許多同工因此要離開工場。我的續期申請日期是2023年9月1日，為了這次的申請我禁食和祈禱，到移民局的那天，我充滿信心，無論結果如何，我信上帝的安排。當我即場知道申請失敗時，只是感到麻木，我要在十天內離開，因此要立刻訂機票。

直至回到香港，我才有時間處理自己的情緒和失望。

在這段期間，我感到天父要我學習更多的信任和順服，當我全然順服時，天父讓我清楚看到祂要我在哪方面改變。信心是順服神的一個重要元素，我是否在不如意的時候仍堅信天父的信實？我是否接受祂的路比我的更好更高？順服神是放下自己、讓神工作，可是這說起來容易，對於要掌握自己生命的人，談何容易。

將自己完全交給神是一個過程，建基於我們對神的信任。無論我們的生活發生甚麼事，都要仰望神而不是看周遭的狀況。當我們專注在神身上，相信祂，聖靈便給力量我們去面對各種挑戰，就算我們缺乏信心，神都不會離棄我們。

給大兒子的恩典

作者：非拉鐵非夫婦
工場：東南亞

今年3月初，大兒子收到他申請的大學的錄取通知書，並且大學給了他獎學金（Presidential Scholarship）。一個月後，他又拿到了國際生的



獎學金，這兩筆獎學金減輕了我們不少學費的負擔。我們非常感恩神給大兒子的恩典以及弟兄姊妹的禱告記念，實在感恩！

新的事奉模式

作者：咖啡豆夫婦
工場：東亞

經歷過同工衝突事件後，我深刻領略一個事實：在一個彼此從屬關係中不一定能同心事奉。在組織架構裡面，自然就會有領袖和其他同工，但是領袖和其他同工也不一定有共同的想法和目標，領袖要作帶領不一定容易，甚至舉步維艱。問題不是在服

事的本身，而是每個人都想有自我實踐的想望，不想只跟從某機構的方向或某領導的指示而行。因此，沒有共同目標和負擔是很難一起工作的。

我們夫婦離開了舊差會後，就開始了一個新的事奉模式。我們現在與地方教會和機構建立互信合作的關係，我們與他們沒有從屬關係，但卻有共同服事的心志和對象。我們在一個互相欣賞和尊重的態度下彼此配搭、發揮各自的恩賜以及資源分享等，讓我們所服事的群體能得到最大的益處。